

Percorso Strutturato in INAF

Preambolo

1. Questo documento rappresenta una proposta per la determinazione di un percorso strutturato interno di INAF, finalizzato alla gestione del personale non strutturato ed al reclutamento del personale strutturato. **Non rappresenta in alcun modo una proposta per la risoluzione dei problemi attuali della componente non strutturata, dovuti in gran parte alla mancanza di un percorso unico e chiaro.**
2. Dal momento che gli estensori di questo documento non appartengono alla componente amministrativa dell'ente, ci limitiamo ad indicare le linee guida che vogliamo siano seguite nella definizione dei regolamenti attuativi di INAF. **Siamo quindi aperti a qualsiasi suggerimento/consiglio/discussione intesi a migliorare sia la presentazione, sia l'applicazione, sia la definizione dei singoli aspetti del processo,** che possono sfuggire alla nostra competenza. Per questo ci impegniamo fin d'ora ad un confronto costruttivo con la dirigenza INAF. Tuttavia, vogliamo ribadire che questa bozza rappresenta i principi di fondo, ai quali vogliamo sia ancorata la discussione.

Premesse

1. Al fine di garantire il successo di questo percorso, INAF si impegna a bandire un numero prefissato di posizioni *tenured* all'anno, calibrato sulle necessita' dell'ente e reso disponibile con almeno un anno di anticipo.
2. Personale attualmente dipendente da altri enti, sia nazionali che stranieri, puo' entrare in tale percorso *a qualsiasi livello*. La stipula di contratti precedenti con INAF *non costituisce* un titolo di merito o preferenza in nessuna fase del percorso.
3. Il bando di concorso, le procedure concorsuali, la proclamazione dei vincitori e l'inizio delle borse *tenured* dovrebbero avvenire secondo un calendario prefissato con ampio anticipo e, per quanto possibile, sempre negli stessi periodi dell'anno.
4. Il personale non strutturato viene nel seguito suddiviso in due categorie distinte, denominate **Personale Ricercatore** e **Personale Tecnologo**. Il personale tecnologo, in particolare, viene vincolato a dedicare il 100% del proprio tempo al supporto della ricerca. **Questa suddivisione non corrisponde alla attuale suddivisione tra Personale Ricercatore e Personale Tecnologo, ma verra' strettamente richiesta al personale assunto dal momento dell'entrata in vigore del presente percorso strutturato.** Non e' prevista alcuna possibilita' di passare automaticamente da una categoria all'altra (per modificare il proprio profilo professionale e' necessario partecipare ai concorsi definiti dalla presente bozza, qualora si rientri nei requisiti richiesti). **Dal momento che siamo in una fase di riscrittura dei regolamenti interni, si propone di inserire in questi regolamenti un'adeguata normativa per distinguere nel futuro le due categorie sopra delineate. In particolare vanno definite con chiarezza le responsabilita' ed i ruoli corrispondenti ai due profili, e definite le modalita' di avanzamento di carriera, che dovranno tenere conto delle diversita' nel presente percorso strutturato.**
5. Le forme contrattuali prese in considerazione sono:
Assegni di Ricerca (AdR): per questi abbiamo considerato valido il "*Disciplinare Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento dell'attivita' di ricerca*", a parte alcune modifiche debitamente segnalate.
Contratti a Tempo Determinato (TD): i TD possono essere stipulati su base *Nazionale* o *Locale*. I TD-Nazionali sono *sempre* stipulati con clausola di *tenure-track*; i TD-Locali sono stipulati con una formula che *esclude* procedure di stabilizzazione.

6. Le posizioni con clausola di tenure-track sono soggette a revisione periodica. Nel caso in cui tutte le revisioni vengano superate con successo si procede quindi automaticamente all'assunzione del titolare con contratto a **tempo indeterminato**. I fondi necessari all'assunzione sono stanziati al momento del bando della posizione TD-tenured, per cui l'assunzione o meno risulta vincolata *solamente* alla valutazione dei risultati scientifici/tecnologici del titolare del contratto TD-tenured. **Lo svolgimento di una tenure track si configura come periodo di prova - per questo motivo si propone di rimuovere dal regolamento del personale l'attuale figura di contratto a tempo indeterminato non-confermato.**
7. Questo documento e' pensato per la gestione del reclutamento del personale fino al III livello e quindi non si occupa direttamente della gestione del personale a livello piu' elevato (sia in termini di progressione di carriera che di nuove assunzioni da altri enti). Si auspica che anche per queste figure professionali le modalita' di reclutamento siano coerenti con quanto qui delineato, e cioe' che siano basate su una chiara programmazione pluriennale da parte di INAF e siano coerenti con il percorso strutturato qui delineato.

Gestione Personale non Strutturato

Il personale non strutturato viene inquadrato nelle seguenti forme contrattuali:

(1) Postdoc di III livello: prerequisiti minimi

Personale Ricercatore: Dottorato di Ricerca

Personale Tecnologo: Laurea Specialistica in campo attinente al tipo di ricerca tecnologica sviluppata nella sede INAF locale in esame (fisica, ingegneria, informatica)

La forma contrattuale corrispondente e' il "*Postdoc AdR*", come descritto nel "*Disciplinare Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento dell'attivita' di ricerca*" (Art. 2, Comma 2.A), dovrebbe essere riservata esclusivamente a questa categoria.

(2) Postdoc di II livello: prerequisiti minimi

Personale Ricercatore: Dottorato di Ricerca e documentata esperienza di almeno 3 anni in attivita' scientifiche e tecnologiche

Personale Tecnologo: Documentata esperienza di almeno 3 anni in attivita' scientifiche e tecnologiche attinenti al tipo di ricerca tecnologica sviluppata nella sede INAF locale in esame.

La forma contrattuale corrispondente e' lo "*Young Scientist AdR*", come descritto nel "*Disciplinare Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento dell'attivita' di ricerca*" (Art. 2, Comma 2.B), dovrebbe essere riservata esclusivamente a questa categoria. Per il **Personale Tecnologo** e' possibile anche la stipula di forme contrattuali equivalenti a CoCoCo/Pro. **Si propone quindi di cambiare i requisiti minimi delineati nel "*Disciplinare Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento dell'attivita' di ricerca*" per accedere allo "*Young Scientist AdR*" (Art.2 Comma 2.B) facendoli passare da 4 anni a 3 anni.**

(3) Postdoc di I livello: prerequisiti minimi

Personale Ricercatore: Dottorato di Ricerca e documentata esperienza di almeno 6 anni in attivita' scientifiche e tecnologiche

Personale Tecnologo: Documentata esperienza di almeno 6 anni in attivita' scientifiche e tecnologiche attinenti al tipo di ricerca tecnologica sviluppata nella sede INAF locale in esame.

La forma contrattuale corrispondente e' il "*Tempo Determinato Locale*", conferito autonomamente dalle sedi INAF locali, tramite procedura concorsuale locale.

La durata massima del rapporto di lavoro con INAF sotto la forma di "Postdoc AdR" non puo' superare i 3 anni. La durata massima del rapporto di lavoro con INAF sotto la forma di "Young Scientist AdR" non puo' superare i 3 anni. E' altresì possibile combinare le due forme contrattuali per ottenere una durata massima del rapporto di lavoro con INAF come assegnista di ricerca pari a 6 anni. Non e' possibile stipulare AdR a personale con piu' di 6 anni di documentata esperienza in attivita' scientifiche e tecnologiche. Per mantenere un rapporto di lavoro con queste persone INAF deve ricorrere a contratti a Tempo Determinato.

La Gestione degli assegni di Ricerca per le categorie "Dottorandi senza Borsa" e "Senior Scientist" rimangono inalterate rispetto a quanto delineato nel "Disciplinare Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento dell'attivita' di ricerca".

I titolari di una posizione con clausola di tenure-track sono considerati in tutto e per tutto come personale strutturato dell'ente (seppur non ancora confermato).

Reclutamento Personale fino al III livello

Il reclutamento del personale avviene esclusivamente tramite contratti TD-Nazionali di durata quinquennale con clausola tenure-track, per il **Personale Ricercatore**, ovvero tramite contratti a tempo determinato locali di durata quinquennale con clausola tenure track per il **Personale Tecnologo**.

(1) Il Reclutamento del Personale Ricercatore avviene tramite procedura concorsuale per il conferimento di contratti a *Tempo Determinato Nazionali* con clausola tenure-track di durata quinquennale. L'inquadramento corrisponde ad un Ricercatore III livello.

Modalita' concorsuali: In accordo con la sua programmazione pluriennale INAF bandisce ogni anno un numero prefissato di contratti TD-Nazionali tenured. L'Ente decide inoltre se far svolgere il concorso su base nazionale oppure demandarne lo svolgimento alle singole strutture periferiche. I concorsi nazionali si intendono aperti a *tutti* filoni scientifici attivi in INAF (MacroAree 1-5). I concorsi locali possono essere limitati ai filoni scientifici relativi ad una singola MacroArea. in accordo con le necessita' della sede periferica. Si auspica un'alternanza tra le due modalita', da definirsi a seconda delle necessita' di assunzione dell'ente e della sua programmazione pluriennale. La *commissione di assegnazione* dei TD-Nazionali viene nominata dalla sede centrale INAF.

Prerequisiti minimi per accedere al concorso: Dottorato di ricerca e documentata esperienza di almeno 3 anni in attivita' scientifiche e tecnologiche (cioe' essere inquadrato come un *Postdoc di II livello* ovvero le condizioni per poter accedere ad un "Young Scientist AdR")

Presentazione delle Domande: Il candidato presenta una domanda di partecipazione alla selezione per i TD-Nazionali. Si racconda l'utilizzo della modalita' di presentazione telematica. Tale domanda consta di un "*research statement*" in cui si delineano le proprie linee di ricerca ed i progetti che si intendono perseguire negli anni successivi che il candidato si impegna a realizzare nei 5 anni successivi. Nella domanda il candidato propone, motivandola, la sede INAF da lui scelta per lo svolgimento del periodo di tenure-track e per la successiva, eventuale, assunzione a tempo indeterminato (tale indicazione costituisce parere vincolante).

Valutazione dei candidati: al fine del conferimento dei TD-Nazionali si provvedera' a stilare adeguata

graduatoria dei candidati. Tale valutazione dovrà tenere necessariamente in conto:

- Curriculum Vitae et Studiorum; i titoli valutabili dovranno necessariamente comprendere:
 - Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali con revisione paritaria (*peer review*)
 - Esperienza maturata all'estero in prestigiosi istituti di ricerca o attraverso collaborazioni internazionali.
 - Leadership e/o partecipazione a progetti di ricerca di rilevanza internazionale
 - Ottenimento, in qualità di Principal Investigator, di Grant e Finanziamenti Scientifici a livello nazionale ed internazionale, ovvero di accesso al Tempo di Osservazione presso i principali telescopi, ovvero di accesso al Tempo di Calcolo.
- Rilevanza Scientifica del research statement presentato
- Congruità del profilo del candidato e del progetto di ricerca con l'attività della sede INAF indicata in fase di applicazione

La graduatoria così stilata avrà valore di *short-list* ed i candidati meglio piazzati saranno quindi invitati presso la commissione per una *prova orale*. Tale prova orale verterà sui temi proposti nel progetto di ricerca del candidato (cioè una presentazione scientifica con relative domande) e contribuirà alla definizione della graduatoria finale. Si suggerisce una equa ripartizione del punteggio tra valutazione dei titoli, valutazione del research statement e della prova orale.

Durata della Graduatoria Finale: La graduatoria finale avrà validità di un anno, e comunque non oltre la pubblicazione della successiva graduatoria per TD-Nazionali. Se entro tale periodo uno dei vincitori dovesse eventualmente rinunciare alla stipula del contratto TD-Nazionale, ovvero interrompere il contratto stesso, subentrerà il primo degli esclusi, debitamente piazzato nella graduatoria di merito.

Valutazione del TD-tenured: si prevedono due valutazioni separate del titolare di un TD-Nazionale tenured. La *commissione di valutazione* dovrà essere diversa *in tutti i suoi membri* dalla commissione che ha assegnato il TD-Nazionale che andrà a valutare. Una prima valutazione (*in itinere*) avverrà dopo 3 anni dall'inizio del TD-Nazionale. Ai fini della valutazione andranno considerate quantomeno l'originalità, innovatività, il rigore metodologico e la continuità temporale della produzione scientifica del titolare. In caso di valutazione positiva il titolare verrà confermato nella posizione di TD-Nazionale tenured per i successivi 2 anni; in caso di valutazione negativa il titolare sarà considerato *decaduto* dal contratto TD-Nazionale tenured. I fondi così liberati verranno necessariamente utilizzati per bandire una ulteriore posizione TD-Nazionale tenured *in sovrannumero* al primo concorso utile successivo.

Assunzione tramite clausola tenure-track: La valutazione *finale* si svolge secondo lo schema precedentemente indicato. In caso di valutazione finale positiva, il titolare di un contratto TD-Nazionale tenured viene immediatamente assunto ed inquadrato nell'organico di INAF presso la sede in cui ha prestato servizio durante il contratto TD-Nazionale. Il neo-assunto potrà presentare domanda di trasferimento in una diversa struttura INAF solo dopo 5 anni. In caso di valutazione negativa il titolare sarà considerato *decaduto* dal contratto TD-Nazionale tenured. I fondi così liberati verranno necessariamente utilizzati per bandire una ulteriore posizione TD-Nazionale tenured *in sovrannumero* al primo concorso utile successivo.

Titolari di borse TD-Nazionali tenured dichiarati decaduti non potranno partecipare a successivi bandi per posizioni TD-Nazionali. Titolari di borse TD-Nazionali tenured che rinuncino alla stipula al contratto TD-tenured, potranno partecipare a successivi bandi per posizioni TD-Nazionali se e solo se la rinuncia sia avvenuta entro un anno dalla proclamazione della graduatoria

dei vincitori relativa.

(2) Il Reclutamento del Personale Tecnologo avviene tramite procedura concorsuale per il conferimento di contratti a *Tempo Determinato Nazionali* con clausola tenure-track di durata quinquennale. L'inquadramento corrisponde ad un IV livello-CTER (per personale non laureato) ovvero ad un III livello (per personale laureato).

Modalita' concorsuali: In accordo con la sua programmazione pluriennale INAF autorizza ogni anno un numero prefissato di contratti TD-Nazionali tenured, finalizzati alla realizzazione di specifici progetti scientifici di rilevanza per l'ente, e demanda alle strutture INAF periferiche interessate lo svolgimento dei concorsi. La *commissione di assegnazione* dei singoli TD-Nazionali viene nominata dalla sede centrale INAF in accordo con la struttura INAF periferica interessata, con il vincolo che almeno metà dei commissari non facciano parte della struttura stessa.

Prerequisiti minimi per accedere al concorso: documentata esperienza di almeno 3 anni in attività scientifiche e tecnologiche attinenti al tipo di ricerca tecnologica sviluppata nella sede INAF periferica in esame (cioè essere inquadrato come un *Postdoc di II livello* ovvero le condizioni per poter accedere ad un "*Young Scientist AdR*")

Presentazione delle Domande: Il candidato presenta una domanda di partecipazione alla selezione per il TD-Nazionale, bandito localmente dalla sede INAF locale in accordo con la programmazione pluriennale dell'INAF, e finalizzato alla realizzazione di un progetto scientifico-tecnologico.

Valutazione dei candidati: al fine del conferimento dei TD-Nazionali tenured si provvederà a stilare adeguata graduatoria dei candidati. Tale valutazione dovrà tenere necessariamente in conto:

- Curriculum Vitae et Studiorum; i titoli valutabili dovranno necessariamente comprendere:
 - Certificazioni e pubblicazioni scientifiche e tecniche
 - Documentata Partecipazione allo sviluppo di nuove tecnologie scientifiche

La graduatoria così stilata avrà valore di *short-list* ed i candidati meglio piazzati saranno quindi invitati presso la commissione per una *prova orale*. Tale prova orale verterà sui temi rilevanti alla realizzazione del progetto scientifico/tecnologico su cui verte il bando TD-Nazionale tenured e contribuirà alla definizione della graduatoria finale. Si suggerisce una equa ripartizione del punteggio tra valutazione dei titoli e della prova orale.

Durata della Graduatoria Finale: La graduatoria finale avrà validità di un anno. Se entro tale periodo uno dei vincitori dovesse eventualmente rinunciare alla stipula del contratto TD-Nazionale tenured, ovvero interrompere il contratto stesso, subentrerà il primo degli esclusi, debitamente piazzato nella graduatoria di merito.

Valutazione del TD-tenured: si prevedono due valutazioni separate del titolare di un TD-Nazionale tenured. La *commissione di valutazione* dovrà essere diversa *in tutti i suoi membri* dalla commissione che ha assegnato il TD-Nazionale tenured che andrà a valutare. Una prima valutazione (*in itinere*) avverrà dopo 3 anni dall'inizio del TD-Nazionale tenured. Ai fini della valutazione andranno considerati quantomeno i progressi ed i risultati ottenuti nello sviluppo del progetto scientifico/tecnologico. In caso di valutazione positiva il titolare verrà confermato nella posizione di TD-Nazionale tenured per i successivi 2 anni; in caso di valutazione negativa il titolare sarà considerato *decaduto* dal contratto TD-Nazionale tenured.

Assunzione tramite clausola tenure-track: In caso di valutazione finale positiva, il titolare di un contratto TD-Nazionale tenured viene immediatamente assunto ed inquadrato nell'organico di INAF presso la sede in cui ha prestato servizio durante il contratto TD-Nazionale tenured. Il neo-assunto potrà presentare domanda di trasferimento in una diversa struttura INAF solo dopo 5 anni. In caso di valutazione negativa il titolare sarà considerato *decaduto* dal contratto TD-Nazionale tenured.

Titolari di borse TD-Nazionali tenured dichiarati decaduti non potranno partecipare a successivi bandi per posizioni TD-Nazionali. Titolari di borse TD-Nazionali tenured che si rinuncino alla stipula al contratto TD-Nazionale tenured, potranno partecipare a successivi bandi per posizioni TD-Nazionali tenured se e solo se la rinuncia sia avvenuta entro un anno dalla proclamazione della graduatoria dei vincitori relativa.

Trieste, maggio 2011